



DELAIRE
& ASOCIADOS

CURSO

Técnicas de Negociación Colectiva

2015

CURSO: NEGOCIACION COLECTIVA.

DURACIÓN: 17 Horas.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO

Reconocer y aplicar la normativa que dispone el Código del Trabajo para los procesos de Negociación Colectiva, reconociéndola como una instancia con dimensiones de cooperación y conflicto en el contexto de sus regulaciones más relevantes, así como los principales aspectos prácticos asociados a la dinámica del proceso, especialmente en un escenario de negociación colectiva.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conocer herramientas estratégicas y legales para lograr negociaciones exitosas para los trabajadores y la empresa
- Conocer las amplitudes de los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones de trabajo
- Definir el ámbito para regular de manera adecuada las condiciones de trabajo y los derechos tanto individuales como colectivos de los trabajadores
- Analizar las distintas modalidades existentes en el país para negociar colectivamente, así como las características y ventajas asociadas a cada una de ellas
- Conocer las etapas de un proceso de negociación colectiva reglada y las disposiciones legales asociadas a cada una de ellas, junto con los respectivos roles de los representantes del empleador y de los trabajadores (organizaciones sindicales o grupos de trabajadores) en dicho proceso
- Conocer los mecanismos que establece el Código del Trabajo para producir el acuerdo de las Partes

PROGRAMA

MÓDULO I.- LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Concepto
- Objetivos
- Normas generales
- Tipos de Negociación
- Efectos y Ámbito de Aplicación
- Trabajadores que no pueden negociar en forma colectiva
- Materias objeto de negociación colectiva
- Antigüedad de la empresa
- Derechos adquiridos
- Ministros de fe
- Negociaciones no regladas

PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Quórum necesario para negociar
- Presentación del proyecto hecha Sindicatos de Empresa o Grupos de Trabajadores
- Oportunidad y Garantía de los Trabajadores
- Representación de los Trabajadores y Presentación hecha por sindicatos
- Presentación hecha por un grupo Negociador: Procedimientos
- Representación del Empleador
- Procedimientos de Negociación Colectiva Reglada
- Inicio del proceso
- Recopilación de información
- Comunicación del empleador
- Presentación del proyecto
- Adhesiones
- Cláusulas del proyecto de Contrato Colectivo
- Envío de copia del proyecto de contrato colectivo a la Inspección del Trabajo
- Representación de las partes en el proceso de Negociación Colectiva
- De la Comisión Negociadora
- De los asesores
- Prohibiciones de los trabajadores
- Reclamo de la Comisión Negociadora
- Falta de respuesta del empleador
- La respuesta del empleador (Art.329)
- Fuero laboral del personal afecto a Negociación Colectiva
- Tramitación del proyecto de contrato colectivo
- Negociación directa

EL CONTRATO Y EL CONVENIO COLECTIVO

- Concepto de contrato colectivo
- Requisitos del contrato colectivo
- Contenido del contrato colectivo
- Materias de Negociación Colectiva
- Efectos del contrato colectivo
- Extensión del contrato colectivo a otros trabajadores
- Plazo de vigencia
- Convenio colectivo
- La última oferta

HUELGA Y CIERRE TEMPORAL DE LA EMPRESA

- Concepto
- Procedimientos
- Requisitos
- Características
- Comunicaciones
- Efectividad
- Los reemplazantes
- El bono de reemplazo
- El cierre temporal de la empresa
- Relación laboral
- Prohibiciones para el empleador
- Facultades del empleador
- Reanudación de faenas

PRÁCTICAS DESLEALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DE SU SANCIÓN

- Causas y condiciones que la configuran
- Multas

PROCEDIMIENTOS JUDICIALES

- Normativa
- Reclamaciones
- Procedimientos
- Plazos y tramitaciones
- Sentencias
- La Mediación
- El Arbitraje

LLEVANDO A CABO EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Preparando la reunión
- Recopilación de información: financiera, legal y de las partes a negociar
- Análisis de las fortalezas y debilidades de cada miembro del equipo negociador de la contraparte
- Preparación del escenario
- Preparación del equipo negociador
- Análisis de las fortalezas y debilidades de cada miembro del equipo
- Definición de roles de los distintos miembros
- Estudio de la propuesta
- Presentación de la respuesta
- Comunicaciones: a los trabajadores y a la Inspección del Trabajo
- Desarrollo de las negociaciones
- El proceso de la negociación
- Fijación del lugar y período de reuniones
- Ocupación de los espacios
- Explicaciones de las ponencias: tejo pasado y bajo el piso
- Desarrollo de los roles
- Manejo de las presiones y de las crisis
- Cuando, cómo y a cambio de qué ceder
- Labor del secretario
- Dejando constancia de los avances parciales
- Cuidando los plazos
- Meta Negociaciones
- Negociación entre los miembros de las comisiones negociadoras
- Negociación de los miembros de la comisión negociadora de la empresa con la empresa
- Negociación de la directiva sindical con los miembros del sindicato
- Avanzando y concretando un acuerdo
- Avanzando de lo simple a lo complejo
- Cuidado con lo que se dice
- Recapitulación de avances

- Las cartas bajo la manga
- El plan de contingencias
- Última propuesta del empleador
- Importancia del bono de término de conflicto
- Acciones para la votación
- Suscripción del contrato colectivo

ALGUNOS ASPECTOS ESENCIALES DE LA REFORMA LABORAL QUE INCIDIRÁN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Trabajadores impedidos de ejercer el derecho a negociar colectivamente.
- Titularidad sindical
- Extensión de beneficios
- Derecho a información de las organizaciones sindicales
- Acuerdo de grupo negociador
- Afiliación sindical durante la negociación colectiva
- Piso de la negociación
- Derechos del sindicato: a la suscripción del piso de la negociación; a requerir reuniones directas a la Dirección del Trabajo.; a solicitar reuniones de asistencia técnica
- Sistemas de resolución de conflictos: mediación voluntaria, obligatoria y forzada
- Prohibición de reemplazo de trabajadores en huelga
- Servicios mínimos y equipos de emergencia
- Plazos
- Pactos sobre condiciones especiales de trabajo.
- Fueros
- Ministros de fe
- Incrementos de prácticas desleales y antisindicales